

Diretoria do Banco da Amazônia não apresenta avanços na Mesa de Negociação: AEBA orienta a rejeição da proposta e a manutenção da GREVE.

Nesta tarde de sexta-feira a Diretoria do Banco apresentou às entidades a primeira proposta para o ACT 2013/2014 desde que protocolamos a pauta em agosto. **Abaixo apresentamos um resumo das propostas apresentadas:**

1. **Financiamento habitacional:** O Banco está fazendo gestão junto a CAIXA e ao BB para formalização de um convenio visando atender os empregados que desejarem contratar financiamento habitacional nas mesmas bases dos empregados desses Bancos. Essa proposta seria efetivada em seis meses.
2. **PCS – Plano de Cargos e Salários:** o Banco está em fase de preparação de uma licitação visando contratar uma empresa para prestar consultoria relativa à reestruturação dos Recursos Humanos ai incluído o Plano de Cargos e Salários. O prazo final para a conclusão desse trabalho seria dois anos e o Banco se compromete a INFORMAR as entidades em cada nova fase do processo.
3. **LATERALIDADE:** O Banco informou que está fora de questão a extinção da lateralidade, pois se trata de uma política de Governo, ou seja, da união. Que o Banco está preparando mudanças na política de lateralidade visando aprimorá-la.
4. **PLANO DE SAÚDE:** O Banco informa que não haverá nenhuma mudança nos valores praticados e bem como na metodologia de distribuição do reembolso saúde.
5. **REAJUSTE SALARIAL** – O Banco se compromete a aplicar o índice da FENABAN sobre todas as verbas, ou seja, **8%** (Salário, Tíquete, Auxílios, e reflexos).
6. **PERMISSÃO DE FOLGAS** – O Banco apresentou um conjunto de situações para as quais serão permitidas folgas, óbito, nascimento, casamento, adoção, acompanhamento de filhos etc. Alguns já existem, outros serão criados.
7. **FUNÇÃO COMISSONADA DE SUPERVISORES DAS AGENCIAS:** O Banco se compromete em aplicar para os supervisores das agências o mesmo valor da comissão praticado para os supervisores da DG. A)
8. **HOMOAFETIVOS** – Reconhecimento dos direitos dos casais homo afetivos.
9. **COMIR** – A diretoria do Banco propôs retirar a AEBA do COMIR – essa proposta é uma retaliação à AEBA em virtude de nossa participação na campanha salarial.

10. **POS GRADUAÇÃO PARA TI** – O Banco reduzirá para 1 anos o tempo de Banco necessário para acessar o programa de Pós Graduação, válido apenas para os Técnicos Científicos da TI.
11. **PLR**: O Banco informa que não haverá Participação dos Lucros, pois o Banco não vai conseguir cumprir as metas estabelecidas pelo DEST.
12. **NP 118** – O Banco se compromete a reformular a NP 118 e se diz aberto a receber contribuições das entidades. Porém o poder de decisão sobre o texto final da NP 118 continua sendo do Banco.
13. **REPOSIÇÃO DAS HORAS PARADAS** – Mesma proposta da FENABAN compensar 01 hora por dia até o dia 15 de dezembro, o que não for possível compensar será abonado.

Estamos aguardando a confecção da ATA da reunião.

Para a Diretoria da AEBA que se reuniu nesta tarde de sexta-feira a proposta ainda está muito longe do razoável, não apresenta solução para os nossos principais problemas mais sensíveis Lateralidade e Plano de Saúde.

Como informamos em nosso comunicado está foi apenas à primeira proposta. **A Diretoria da AEBA recomenda a todos os seus associados a rejeição da proposta e a continuarmos na Luta e manter nossa GREVE.**

Não podemos mais acreditar em propostas para o futuro, não adianta pensarmos que o Banco vai resolver os problemas depois da GREVE através de uma Mesa de Negociação Permanente por que isso não acontecerá.

Lembramos a todos que o reajuste que o Banco quer aplicar agora será suportado pela economia produzida pela **LATERALIDADE**. Isso significa que o Banco nos tirou recursos e agora quer aceitemos essa proposta suportada pelos mesmos recursos.